

**Аналитическая справка
об итогах реализации мероприятий по внедрению ЦМН (на 31.05.2024)**

МБОУ «Александровская СОШ»

Работа по внедрению целевой модели наставничества организована на основании документов школьного уровня:

1. Приказ ОУ № 55-од от 24.02.2022 г. «О внедрении модели наставничества педагогических работников в МБОУ «Александровская СОШ».
2. Положение о наставничестве. Приказ ОУ № 55-од от 24.02.2022 г.
3. Дорожная карта Приказ ОУ № 55-од от 24.02.2022 г.
4. Приказ ОУ №171-ОД от 04.19.2023 г. «О закреплении наставнических пар/групп в 2023-2024 учебном году»
5. Приказ ОУ №116-ОД от 25.04.24 г. «О проведении мониторинга целевой модели наставничества».

1. В 2023-2024 году организованы мероприятия по вовлечению педагогов в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе:

№ п/п	Форма наставничества	количество вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в т.ч.:	
		наставники	наставляемые
1	«Учитель-учитель»	2	2

В учреждении осуществлен персонифицированный учет педагогов, участвующих в программах наставничества. В учреждении приняты приказы. Ведётся единая база наставников и наставляемых.

- Общее количество молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы), работающих в образовательной организации – 2 человека.
- Количество молодых специалистов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых в 2023-2024 учебном году – 2 человека.

2. Учреждением разработана дорожная карта внедрения целевой модели наставничества.

3. В учреждении также:

- 1) проведены семинары, родительские собрания, классные часы по вопросам внедрения ЦМН,
- 2) разработаны программы наставничества,
- 3) обеспечено формирование баз данных наставничества,
- 4) проведены встреча-планирование совместной деятельности, регулярные встречи по достижению запланированного результата, итоговая встреча наставников и наставляемых.
- 5) Проведено итоговое мероприятие «Отчёт наставников о проделанной работе».

4. В мае 2024 года проведен внутренний мониторинг реализации и эффективности программ наставничества.

На основе мониторинга выявлены проценты удовлетворенности наставляемых качеством программ наставничества – 65%, наставляемых – 70 %

В образовательном учреждении

- 1) *созданы условия, произведен отбор наставников и наставляемых, сформированы пары и группы;*
- 2) *проведены обучающие беседы с наставниками;*
- 3) *выбраны методические темы молодыми учителями;*
- 4) *составлены рабочие программы наставников;*
- 5) *приобретён опыт публичных выступлений молодыми учителями;*
- 6) *использование передового педагогического опыта в деятельности молодых учителей;*
- 7) *овладение практическими приёмами и способами качественного выполнения обязанностей наставников и наставляемых;*
- 8) *приобретение уверенности в собственных силах и развитии личностного, творческого и учебного потенциалов.*
- 9) *достигнуты запланированные результаты.*

Ответственный куратор

/Захарова Н.В./

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ МОЖГИНСКОГО РАЙОНА
"АЛЕКСАНДРОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА"**

Директор Морозова Елена Александровна
Сертификат 00A9D68A7DC91AF12A9EFD5BD49F262EDF
Дата: 02.09.2024 г.